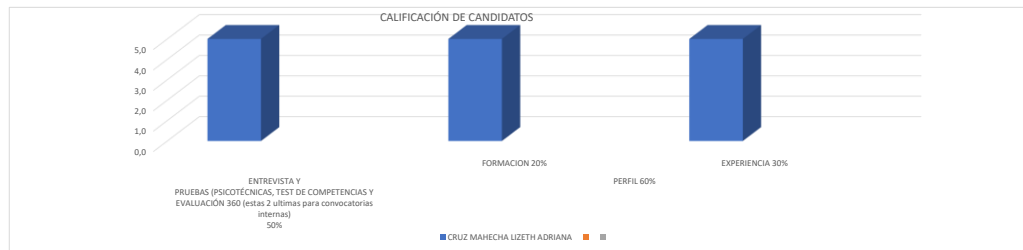


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO BOGOTÁ	JEFE DE AREA	DANIELA AHUMADA
PSICÓLOGO A CARGO	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	AREA	Gerencia de Servicio y Permanencia
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	Gerencia de Servicio y Permanencia
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
CRUZ MAHECHA LIZETH ADRIANA	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>El colaborador relacionada presentó un desempeño favorable durante su vinculación anterior, evidenciando altos niveles de compromiso, responsabilidad y adaptación a las dinámicas del equipo y de la organización. Se destacó por su disposición al trabajo colaborativo, cumplimiento de funciones asignadas y adecuada gestión de las responsabilidades propias del rol.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, y teniendo en cuenta su actitud, comportamiento y aporte al cumplimiento de los objetivos del área, se considera pertinente su reintegro y continuidad mediante un nuevo contrato, dejando el concepto técnico específico a cargo del jefe inmediato.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Lizeth es la persona seleccionada ya que cumple de manera integral con el perfil requerido para el cargo (asesor de servicio), evidenciando las competencias técnicas, habilidades y experiencia necesarias para el adecuado desempeño de las funciones, alineándose con las necesidades del área y los objetivos de la institución.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección